

# Informacja na temat Polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze i innych osób mających wpływ na profil ryzyka w BNP Paribas Bank Polska SA



**BNP PARIBAS** | Bank zmieniającego się świata

Realizując obowiązek informacyjny wynikający z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (CRR) oraz z uchwały KNF nr 385/2008 r. (z późniejszymi zmianami) w sprawie szczegółowych zasad i sposobu ogłaszania przez banki informacji o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zakresu informacji podlegających ogłaszaniu (Dz. Urz. KNF Nr 8, poz. 39) poniżej przedstawiono informacje na temat polityki wynagrodzeń za rok 2014.

Zgodnie z uchwałą nr 258/2011 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 4 października 2011 roku w sprawie szczegółowych zasad funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz szczegółowych warunków szacowania przez banki kapitału wewnętrznego i dokonywania przeglądów procesu szacowania i utrzymywania kapitału wewnętrznego oraz zasad ustalania polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w banku, w Banku obowiązuje *Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze i innych osób mających wpływ na profil ryzyka w BNP Paribas Bank Polska SA* (zwana dalej *Polityką zmiennych składników wynagrodzeń*). Stanowi ona dokument nadrzędny w stosunku do innych dokumentów przyjętych w Banku w odniesieniu do polityki i zasad wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma znaczący wpływ na profil ryzyka Banku.

Podstawowe założenia *Polityki zmiennych składników wynagrodzeń*:

- *Polityka* wspiera prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem, nie zachęca do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zaakceptowaną przez Radę Nadzorczą skłonność do ryzyka Banku i wspiera realizację strategii działalności oraz ogranicza konflikt interesów. Co roku przeprowadzany jest przegląd *Polityki* oraz przegląd i aktualizacja listy osób objętych *Polityką*.
- Komitet ds. Wynagrodzeń przy Radzie Nadzorczej wydaje opinie na temat funkcjonowania *Polityki*, w tym w szczególności wysokości i składników wynagrodzeń, monitoruje i wydaje opinie na temat zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem oraz zachowaniem zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi, w tym ustala warunki wynagradzania członków Zarządu Banku. Natomiast wysokość wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej weryfikuje co roku i uchwała walne zgromadzenie. Komitet ds. Wynagrodzeń składa się z trzech członków, w tym przewodniczącego Rady Nadzorczej. Komitet ds. Wynagrodzeń zbiera się co najmniej raz w roku i dokonuje przeglądu wynagrodzeń osób objętych *Polityką*.
- Wynagrodzenie zmienne jest rozliczane w sposób przejrzysty, podstawą do określenia wysokości wynagrodzenia zmiennego jest ocena efektów pracy każdej osoby objętej *Polityką*, danej jednostki organizacyjnej oraz wyników finansowych Banku. Wyniki Banku przyjmowane w celu określenia zmiennych składników wynagrodzenia uwzględniają koszt ryzyka Banku, koszt kapitału i ryzyka płynności w perspektywie długoterminowej. Do oceny indywidualnych efektów pracy stosuje się kryteria finansowe i niefinansowe z uwzględnieniem poziomu ryzyka.
- Wypłata wynagrodzenia zmiennego uzależniona jest od zaakceptowania przez Radę Nadzorczą wyników Banku za dany okres, którego dotyczy świadczenie, w szczególności: zysk przed opodatkowaniem, zmiana wartości aktywów ważonych ryzykiem, ocena portfela kredytów w sytuacji nieregularnej, zmiana



wartości depozytów klientów, stosunek kredytów do depozytów, zmiana wartości przychodów netto, zmiana wartości kosztów operacyjnych i od indywidualnej, oceny uzyskanej przez pracownika. Wpłata łącznego wynagrodzenia zmiennego osób objętych *Polityką* jest zmniejszana lub wstrzymywana, w sytuacji o której mowa w art. 142 ust. 1 ustawy Prawo bankowe.

- Co najmniej 50% wynagrodzenia zmiennego stanowi zachętę do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku poprzez powiązanie wartości wynagrodzenia zmiennego z instrumentami finansowymi. Co najmniej 40% wynagrodzenia zmiennego wypłacane jest po zakończeniu okresu oceny, za jaki to wynagrodzenie przysługuje, przy czym wypłata następuje nie wcześniej niż w ciągu 3 lat w równych rocznych ratach płatnych z dołu. W przypadku szczególnie wysokiego poziomu wynagrodzenia zmiennego, ustalanego corocznie przez Komitet ds. Wynagrodzeń, dopuszcza się wypłatę 60% jego wartości na niniejszych zasadach.
- Osoby objęte *Polityką* zobowiązane są do niekorzystania z własnych strategii hedgingowych lub ubezpieczeń dotyczących wynagrodzenia i odpowiedzialności, z wyłączeniem ubezpieczeń obowiązkowych wynikających z przepisów szczególnych, które neutralizowałyby środki podejmowane w odniesieniu do tych osób w ramach realizacji *Polityki*.
- *Komitet ds. ryzyka finansowego i zachowania zgodności* powołany przez Zarząd doradza Zarządowi i Komitetowi ds. Wynagrodzeń w zakresie zgodności polityki wynagrodzeń dla pracowników z obowiązującymi przepisami i normami zawodowymi, adekwatności tej *Polityki* i jej wdrażania w odniesieniu do polityki ryzyka przedsiębiorstwa, zgodności praktyk zmiennego wynagrodzenia z zachowaniem odpowiedniego poziomu kapitału własnego, wszelkich decyzji, dla których wymagana jest jego opinia zgodnie z niniejszym dokumentem.

### **Zbiornicze informacje ilościowe za 2014 rok dotyczące wysokości wynagrodzenia (PLN) osób objętych *Polityką*.**

Przedstawione poniżej informacje o wynagrodzeniach zawierają łącznie wynagrodzenia stałe, zmienne oraz korzyści wypłacone w 2014 roku pracownikom objętym *Polityką* w 2014 roku.

Żadna z osób zatrudnionych nie otrzymała wynagrodzenia w wysokości co najmniej 1 mln EUR oraz żadna z osób objętych *Polityką* nie otrzymała świadczenia związanego z przyjęciem do pracy ani odprawy związanej z zakończeniem umowy.

W żadnym przypadku wynagrodzenie z odroczoną wypłatą przyznane w 2014 nie wymagało korekty w oparciu o wyniki.

Wynagrodzenie zmienne nie przekraczało 100% wynagrodzenia stałego.

Poniżej przedstawiono zbiorcze informacje ilościowe (PLN) z podziałem na linie biznesowe

Obszar	Wynagrodzenia i korzyści otrzymane (wypłacone) w 2014 roku	W tym wynagrodzenie zmienne za 2012 rok (wypłacone w 2014 roku)	W tym wynagrodzenie zmienne za 2013 rok (wypłacone w 2014 roku)	Liczba osób
Funkcje wspierające	7 555 381	246 205	1 273 930	13
Bankowość Korporacyjna i Transakcyjna	1 045 625	28 061	141 611	
Obsługa Małych Przedsiębiorstw i Klientów Indywidualnych	872 983	12 003	120 023	
Personal Finance	1 271 855	25 021	120 023	



Poniżej przedstawiono zbiorcze informacje ilościowe (PLN) z wyodrębnieniem Członków Zarządu Banku.

	Zarząd	Pozostałe osoby*
<b>Wynagrodzenia i korzyści otrzymane (wyplacone) w 2014 roku</b>	8 613 792	2 132 052
<b>W tym wynagrodzenie zmienne za 2012 rok (wyplacone w 2014 roku)</b>	249 013	62 277
<b>W tym wynagrodzenie zmienne za 2013 rok (wyplacone w 2014 roku)</b>	1 297 373	358 213
<b>Liczba osób</b>	8	5

\*Pozostałe osoby – zbiorcza informacja zawiera osoby podległe bezpośrednio członkowi Zarządu i osobę objętą Polityką, która nie podlega bezpośrednio członkowi Zarządu.

### **Informacje dotyczące wysokości wynagrodzeń zmiennych (PLN) za 2014 rok przyznanych w 2015 roku osobom objętym Polityką w 2014 roku.**

Wartość wynagrodzenia zmiennego rozliczanego w instrumentach finansowych została podana zgodnie z wyceną obowiązującą w 2015 roku:

	Zarząd	Pozostałe osoby*
Wynagrodzenia zmienne (premie i nagrody) tj. kwota PLN brutto przyznana za 2014 rok po przeliczeniu wynagrodzenia przyznanego w instrumentach finansowych	2 434 177	729 481
Wartość wynagrodzenia zmiennego w gotówce	1 216 956	364 621
Wartość wynagrodzenia zmiennego w instrumentach finansowych	1 217 221	364 860
W tym wartość wynagrodzenia zmiennego podlegającego odroczeniu na lata następne (od 2016) łącznie w gotówce oraz w instrumentach finansowych	973 671	291 792
<b>Liczba osób</b>	8	5

\*Pozostałe osoby – zbiorcza informacja zawiera osoby podległe bezpośrednio członkowi Zarządu i osobę objętą Polityką, która nie podlega bezpośrednio członkowi Zarządu.

### **Informacje dotyczące wartości odroczonego wynagrodzenia zmiennych (PLN) za lata wcześniejsze tj. przyznanych za rok 2012 i 2013 (osobom objętym Polityką), których realizacja następuje w latach 2015-2017.**

Wartość wynagrodzenia zmiennego rozliczanego w instrumentach finansowych została podana zgodnie z wyceną obowiązującą w 2015 roku:

	Zarząd	Pozostałe osoby
Wartość odroczonego wynagrodzenia zmiennego do realizacji w 2015 roku, łącznie: rozliczanego w gotówce oraz rozliczanego w instrumentach finansowych	500 986	170 256
Wartość odroczonego wynagrodzenia zmiennego do realizacji w latach 2016-2017, łącznie: rozliczanego w gotówce oraz rozliczanego w instrumentach finansowych	770 752	244 740

W 2015 r. lista pracowników, których działalność ma wpływ na profil ryzyka Banku została sporządzana z uwzględnieniem wymogów rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) NR 604/2014 z dnia 4 marca 2014 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych w odniesieniu do kryteriów jakościowych i właściwych kryteriów ilościowych ustalania kategorii pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (Dz.U.UE L z dnia 6 czerwca 2014 r.).