

**Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w 2016 roku**

W 2016 roku obowiązywał okres przejściowy po fuzji Banków. Podstawową regulacją wewnętrzną w zakresie polityki wynagradzania w Banku BGŻ BNP Paribas S.A. stanowił Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy pracowników Banku Gospodarki Żywnościowej S.A. zawarty z zakładowymi organizacjami związków zawodowych w dniu 19 grudnia 2005 r. z późniejszymi zmianami (ZUZP), z wyłączeniem postanowień regulacji wewnętrznych BNP Paribas Bank Polska S.A. oraz Sygma Bank Polska S.A. w zakresie wykazu stanowisk oraz taryfikatora.

Zgodnie z postanowieniami *Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy* pracownikom Banku przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatki (np. za pracę w godzinach nadliczbowych, za pracę w porze nocnej). Pracownicy mogą również otrzymać premie, nagrody.

Bank realizuje racjonalną, zrównoważoną i podlegającą kontroli politykę wynagradzania, zapewniając jej zgodność ze strategią, akceptowanym poziomem ryzyka oraz standardami i kluczowymi wartościami Banku. Polityka wynagradzania odzwierciedla zorientowanie Banku na klienta, a jednocześnie uwzględnia długoterminowe dobro Banku i społecznie akceptowane praktyki w obszarze wynagradzania. Jest zgodna z odpowiednimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

W Banku ustanowiony jest Komitet ds. Zasobów Ludzkich i Wynagrodzeń, który wspiera Radę Nadzorczą w pełnieniu obowiązków nadzorczych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, poprzez monitorowanie i nadzór nad kluczowymi procesami. Komitet opracowuje dla Rady Nadzorczej opinie i rekomendacje dotyczące m.in. warunków zatrudnienia członków Zarządu Banku, w tym wysokości ustalonego i przyznanego wynagrodzenia zmiennego.

**Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych, mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku.**

Członkowie Zarządu Banku oraz osoby zajmujące stanowiska mające istotny wpływ na profil ryzyka Banku objęci są odrębnymi regulacjami, takimi jak:

- *Polityka Wynagradzania Członków Zarządu Banku Gospodarki Żywnościowej S.A.*,
- *Polityka Wynagradzania Pracowników Banku Gospodarki Żywnościowej S.A.*, obejmująca pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych, mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku.

Polityki te zostały opracowane zgodnie z zaleceniami Uchwały KNF nr 258/2011 oraz wymogami wynikającymi z dyrektywy CRD4 i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą w dniu 21 czerwca 2012 r.

W marcu 2016 roku Bank dokonał rozliczenia i wypłaty wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządów oraz pozostałych pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych, mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku. W marcu 2016 dokonano wypłaty części gotówkowej



nieodroczonego wynagrodzenia zmiennego za 2015 rok oraz części odroczonech za lata: 2012, 2013 i 2014. We wrześniu 2016 wypłacono wynagrodzenie zmienne (część nieodroczone za 2015 rok oraz części odroczone za lata: 2012, 2013 i 2014) przyznane w formie akcji fantomowych, którego wartość została ustalona na podstawie wartości akcji BGŻ BNP Paribas. Tym samym nastąpiło całkowite rozliczenie premii za rok 2012 dla osób objętych *Politykami*.

We wrześniu 2016 roku *Polityka* została zaktualizowana w oparciu o Wytyczne dotyczące prawidłowej polityki wynagrodzeń, o których mowa w art. 74 ust. 3 i 75 ust. 2 dyrektywy 2013/36/UE, i ujawniania informacji zgodnie z art. 450 rozporządzenia (UE) nr 575/2013.

Lista pracowników, których działalność ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku jest sporządzana z uwzględnieniem wymogów rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) NR 604/2014 z dnia 4 marca 2014 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych w odniesieniu do kryteriów jakościowych i właściwych kryteriów ilościowych ustalania kategorii pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (Dz.U.UE L z dnia 6 czerwca 2014 r.).