

**RAPORT Z FUNKCJONOWANIA POLITYKI WYNAGRADZANIA W 2018 ROKU**

W 2018 roku w Banku BGŻ BNP Paribas S.A. (zwanym dalej „Bankiem”) podstawową regulację wewnętrzną w zakresie polityki wynagradzania stanowił „Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Banku BGŻ BNP Paribas S.A.”, który wszedł w życie 1 lutego 2017 roku.

Zgodnie z postanowieniami *Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy* pracownikom Banku przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatki (np. za pracę w godzinach nadliczbowych, za pracę w porze nocnej). Pracownicy mogą również otrzymać premie oraz nagrody.

Bank realizuje racjonalną, zrównoważoną i podlegającą kontroli politykę wynagradzania, zapewniając jej zgodność ze strategią, akceptowanym poziomem ryzyka oraz standardami i kluczowymi wartościami Banku. Polityka wynagradzania odzwierciedla zorientowanie Banku na klienta, a jednocześnie uwzględnia długoterminowe dobro Banku i społecznie akceptowane praktyki w obszarze wynagradzania. Jest zgodna z odpowiednimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

W Banku ustanowiony jest Komitet ds. Zasobów Ludzkich i Wynagrodzeń, który wspiera Radę Nadzorczą w pełnieniu obowiązków nadzorczych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, poprzez monitorowanie i nadzór nad kluczowymi procesami. Komitet opracowuje dla Rady Nadzorczej opinie i rekomendacje dotyczące m.in. warunków zatrudnienia członków Zarządu Banku, w tym wysokości ustalonego i przyznanego wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych, mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku:

Członkowie Zarządu Banku oraz osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka Banku objęci są odrębnymi regulacjami wewnętrznymi Banku, takimi jak:

- 1) *Polityka wynagradzania osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku BGŻ BNP Paribas S.A.*,
- 2) *Regulamin przypisywania i wypłaty składników wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu Banku BGŻ BNP Paribas S.A.*,
- 3) *Regulamin przypisywania i wypłaty składników wynagrodzenia zmiennego osobom mającym istotny wpływ na profil ryzyka innym niż Członkowie Zarządu Banku BGŻ BNP Paribas S.A.*

Powyższe regulacje wewnętrzne Banku zostały przyjęte przez Zarząd Banku w dniu 21 grudnia 2017 roku oraz zatwierdzone przez Radę Nadzorczą w dniu 27 grudnia 2017r.

Wyżej wymienione regulacje zostały opracowane zgodnie z zaleceniami Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 6 marca 2017 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, polityki wynagrodzeń oraz szczegółowego sposobu szacowania kapitału wewnętrznego w bankach (Dz.U. 2017 poz. 637), wytycznymi dotyczącymi prawidłowej polityki



wynagrodzeń, o których mowa w art. 74 ust. 3 i 75 ust. 2 Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE oraz zgodnie z zasadami ujawniania informacji, o których mowa w art. 450 Rozporządzenia (UE) nr 575/2013.

W marcu 2018 roku Bank dokonał rozliczenia i wypłaty wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządów oraz pozostałych pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku. W marcu 2018 roku dokonano wypłaty części gotówkowej nieodroczonego wynagrodzenia zmiennego za 2017 rok oraz części odroczonego za lata: 2014, 2015 i 2016. We wrześniu 2018 wypłacono wynagrodzenie zmienne (części odroczone za lata: 2014, 2015 i 2016) przyznane w formie akcji fantomowych, którego wartość została ustalona na podstawie średniej wartości cen akcji Banku BGŻ BNP Paribas S.A. w 2017 roku. Tym samym nastąpiło całkowite rozliczenie premii za rok 2014 dla osób zajmujących stanowiska mające istotny wpływ na profil ryzyka Banku.

Lista pracowników, których działalność ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku jest sporządzana z uwzględnieniem wymogów Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 6 marca 2017 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, polityki wynagrodzeń oraz szczegółowego sposobu szacowania kapitału wewnętrznego w bankach oraz Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) NR 604/2014 z dnia 4 marca 2014 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych w odniesieniu do kryteriów jakościowych i właściwych kryteriów ilościowych ustalania kategorii pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (Dz.U.UE L z dnia 6 czerwca 2014 r.).