



BNP PARIBAS

Bank
zmieniającego się
świata

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU BNP PARIBAS I PRAWA CZŁOWIEKA

*Tłumaczenie dokumentu na język polski.
Oryginalny dokument w j. angielskim dostępny jest
na stronie Grupy BNP Paribas:
<https://group.bnpparibas/en/organization-governance>*



Oświadczenie BNP Paribas w sprawie praw człowieka

W ramach holistycznego podejścia do zrównoważonego rozwoju Grupa BNP Paribas opracowała następujące oświadczenie w celu zapewnienia poszanowania praw człowieka w obszarze, na który ma wpływ:

Porozumienie w sprawie zasad dotyczących praw człowieka w Grupie BNP Paribas

BNP Paribas zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych standardów praw człowieka, określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka ONZ (w skład której wchodzi: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych), a także uznaje podstawowe standardy pracy określone przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Grupa BNP Paribas jest aktywnym członkiem inicjatywy UN „Global Compact” i popiera jej zasady oraz wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych jako kompleksowe ramy określające podejście banku do odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem, w tym do ochrony podstawowych praw człowieka.

Grupa BNP Paribas przestrzega przepisów prawa międzynarodowego i lokalnych wymogów prawnych w krajach, w których prowadzi działalność. Jeżeli przepisy lokalne są bardziej rygorystyczne niż niniejsze oświadczenie, BNP Paribas zobowiązuje się do przestrzegania lokalnych wymogów. Jeżeli jednak przepisy krajowe kolidują z zasadami poszanowania praw człowieka zawartymi w niniejszym oświadczeniu, BNP Paribas będzie przestrzegać przepisów lokalnych, jednocześnie dążąc do poszanowania i przestrzegania praw człowieka określonych w niniejszym dokumencie.

Zaangażowanie Grupy BNP Paribas w przestrzeganie praw człowieka

Grupa BNP Paribas jest zaangażowana w ochronę i poszanowanie praw człowieka, uznanych na szczeblu międzynarodowym, zapewnia poszanowanie tych praw we wszystkich swoich działaniach na terenie wszystkich krajów, w których prowadzi działalność. BNP Paribas zachowuje najwyższe standardy etyczne we wszystkich kontaktach, zarówno ze swoimi pracownikami, przedsiębiorstwami wchodzącymi w skład jego łańcucha dostaw, klientami oraz społecznościami lokalnymi. BNP Paribas wspiera ramy - „Ochrona, poszanowanie, naprawa”, określone przez Johna Ruggiego, specjalnego przedstawiciela Sekretarza Generalnego ONZ ds. biznesu i praw człowieka.

Zdaniem BNP Paribas główna odpowiedzialność za ochronę praw człowieka spoczywa na państwach i ich rządach. Grupa BNP Paribas jest świadoma roli przedsiębiorstw w zapobieganiu nieetycznym praktykom w tym obszarze. Z tego względu BNP Paribas przywiązuje dużą wagę do przestrzegania praw człowieka niezależnie od stopnia zaangażowania państwa w wypełnianie obowiązków w zakresie poszanowania praw człowieka.

Odpowiedzialność korporacyjna wymaga od spółek podjęcia starań, by ich działalność nie prowadziła do bezpośredniego przyczyniania się do niekorzystnych skutków dla praw człowieka. Oczekuje również by poprzez działalność zapobiegały one lub łagodziły skutki pośrednie związane ze swoimi produktami i usługami oraz ich stosunkami gospodarczymi.

BNP Paribas jako dostawca usług finansowych uznaje własną odpowiedzialność w zakresie poszanowania praw człowieka. W związku z tym dąży do tego by nie być



współodpowiedzialnym bezpośrednio ani pośrednio, za naruszanie praw człowieka. Grupa podejmuje szereg działań, aby ograniczyć ryzyko wystąpienia naruszeń praw człowieka w swojej działalności gospodarczej i operacyjnej.

Odpowiedzialność w obszarze wpływu Grupy BNP Paribas

W celu przestrzegania tych zasad BNP Paribas uwzględnia kwestię praw człowieka w swoich podstawowych zasadach zarządzania i procesach operacyjnych, na które składają się relacje z głównymi interesariuszami:

- **Pracownicy:** Grupa BNP Paribas wspiera i szanuje godność i prawa człowieka swoich pracowników za pośrednictwem swojej zaangażowanej i odpowiedzialnej polityki w zakresie zasobów ludzkich. Pracownicy także powinni stosować się do standardów praw człowieka i zapewniać ich poszanowanie w codziennej pracy. W celu zapewnienia tego poszanowania BNP Paribas opracował Kodeks postępowania mający zastosowanie dla wszystkich pracowników.
- **Dostawcy i podwykonawcy:** W celu zapewnienia, iż jego dostawcy nie stosują nieetycznych praktyk w zakresie praw człowieka, Grupa BNP Paribas wymaga od nich przestrzegania standardów praw człowieka, zgodnie z zobowiązaniami, o których mowa w Deklaracji CSR dla dostawców.
- **Klienci:** Grupa BNP Paribas oczekuje, że jej klienci będą zarządzać swoją działalnością zgodnie z poszanowaniem praw człowieka. W sektorach uznanych za szczególnie wrażliwe BNP Paribas opracowuje szczegółowe zasady CSR obejmujące kryteria dotyczące praw człowieka. Ponadto, po przyjęciu zasad Equator Principles Grupa BNP Paribas przestrzega szeregu standardów, które obejmują aspekty dotyczące praw człowieka. Służą one do oceny ryzyka i zarządzania ryzykiem społecznym w zakresie finansowania projektów.
- **Społeczności:** Grupa BNP Paribas promuje najwyższe standardy prowadzenia działalności gospodarczej, w tym działania mające na celu zapobieganie łapownictwu, korupcji i praniu brudnych pieniędzy. Zdaniem BNP Paribas zrównoważony rozwój gospodarczy może wnieść pozytywny wkład w szerszy dostęp do podstawowych praw. Koncentrując się na zwiększeniu integracji finansowej w społecznościach, w których prowadzi działalność, BNP Paribas dąży do wniesienia wkładu w zrównoważony rozwój.

Ciągłe doskonalenie

Celem BNP Paribas jest ciągłe doskonalenie w zakresie poszanowania praw człowieka. W związku z tym Bank nieustannie dąży do poprawy świadomości wewnętrznej i prowadzi działania na rzecz lepszego przestrzegania standardów praw człowieka.

Jean-Laurent Bonnafé

Dyrektor i Prezes Zarządu

François Villeroy de Galhau

Wiceprezes ds. społecznej odpowiedzialności
biznesu



Glosariusz

→ Zasady Ruggiego

„Zasady Ruggiego” to wyniki prac Johna Ruggiego, specjalnego przedstawiciela Sekretarza Generalnego ONZ ds. biznesu i praw człowieka..

Celem jego prac jest ustanowienie zasad przewodnich dotyczących działalności gospodarczej i praw człowieka, zgodnie z ramami „Ochrona, poszanowanie i naprawa”.

1. „Ochrona”: obowiązek zapewnienia przez państwo ochrony przed nadużyciami w zakresie praw człowieka przez osoby trzecie, w tym przedsiębiorstwa, poprzez odpowiednią politykę, przepisy i orzecznictwo.
2. „Poszanowanie”: odpowiedzialność korporacyjna za poszanowanie praw człowieka.
3. „Naprawa”: potrzeba zapewnienia ofiarom szerszego dostępu do skutecznych środków naprawczych, zarówno sądowych, jak i pozasądowych.

→ Inicjatywa UN „Global Compact”

UN Global Compact to strategiczna inicjatywa w zakresie polityki, która zwraca się do przedsiębiorstw o przyjęcie, wspieranie i wprowadzanie w życie, w obszarze, na który mają wpływ, zbioru podstawowych zasad w dziedzinie praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i walki z korupcją. Dwie zasady dotyczące praw człowieka to:

- „Przedsiębiorstwa powinny popierać i przestrzegać praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową”.
- „Eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę”.

→ Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

Wytyczne OECD to zalecenia skierowane przez rządy do przedsiębiorstw wielonarodowych. Są one zgodne z zasadami Ruggiego i potwierdzają, że poszanowanie praw człowieka jest światowym standardem oczekiwanego postępowania dla przedsiębiorstw, niezależnie od zdolności państw i/lub woli wypełniania swoich obowiązków w zakresie praw człowieka. Zgodnie z tymi wytycznymi przedsiębiorstwa powinny przestrzegać praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym. Powinny one również uwzględniać wpływ na prawa człowieka poprzez podejmowanie środków służących identyfikacji, zapobieganiu i łagodzeniu potencjalnych skutków oraz naprawę skutków rzeczywistych.

→ Międzynarodowa Karta Praw Człowieka

Międzynarodowa Karta Praw Człowieka to oficjalna nazwa nadana jednej rezolucji i dwóm traktatom międzynarodowym ustanowionym przez ONZ, która składa się z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.

*Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych*

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka jest pierwszym i głównym międzynarodowym oświadczeniem, w którym pojawia się termin „prawa człowieka” i które określa je w 30 artykułach. Została ona ogłoszona przez Zgromadzenie Ogólne ONZ w Paryżu w dniu 10 grudnia 1948 r. „jako wspólny najwyższy cel wszystkich ludów i wszystkich narodów” i ma uniwersalną wartość.

Więcej informacji na stronie: <https://www.unic.un.org.pl/dokumenty/deklaracja.php>

Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych

Jest to traktat wielostronny, który zobowiązuje strony do poszanowania podstawowych praw obywatelskich i politycznych osób fizycznych i narodów. Został podpisany w 1966 r. i wszedł w życie w 1976 r.

Więcej informacji na stronie: <http://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19770380167/T/D19770167L.pdf>

Międzynarodowy pakt praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych

Jest to traktat wielostronny, który zawiera niektóre z najważniejszych międzynarodowych przepisów prawnych ustanawiających prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne. Został podpisany w 1966 r. i wszedł w życie w 1976 r.

Więcej informacji na stronie: <http://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19770380169/T/D19770169L.pdf>

Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy

Podstawowe standardy pracy to zasady, które chronią podstawowe prawa człowieka wszystkich pracowników. Zgodnie z deklaracją MOP w sprawie zasad i praw w miejscu pracy (1998 r.) określenie podstawowych standardów pracy ma na celu:

- wyeliminowanie wszelkich form pracy przymusowej i obowiązkowej (konwencje 29 i 105),
- skuteczne zniesienie pracy dzieci (konwencje 138 i 182),
- wyeliminowanie dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i zawodu (konwencje 100 i 111),
- zapewnienie wolności zrzeszania się i prawa do zbiorowych negocjacji (konwencje 87 i 98).