



INFORMACJA DLA AKCJONARIUSZY BNP PARIBAS BANK POLSKA S.A.

Uzasadnienie do uchwał, które mają być przedmiotem obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zwołanego na dzień 27 czerwca 2022 r.

Zarząd BNP Paribas Bank Polska S.A. („Bank”), działając na podstawie Art. 395 Kodeksu spółek handlowych („Kodeks”) oraz § 8 ust. 2 Statutu Banku, zwołał na dzień 27 czerwca 2022 r. na godzinę 10.00, Zwyczajne Walne Zgromadzenie BNP Paribas Bank Polska S.A. („ZWZ”), proponując jednocześnie podjęcie uchwał objętych porządkiem obrad ZWZ, przedstawionym w opublikowanym Ogłoszeniu.

1. Uzasadnienie do porządku obrad ZWZ

Zgodnie z art. 395 § 2-2¹ oraz § 5 Kodeksu spółek handlowych przedmiotem obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia („ZWZ”) powinno być:

- 1) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania zarządu z działalności spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy;
- 2) powzięcie uchwały o podziale zysku albo o pokryciu straty;
- 3) udzielenie członkom organów spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków;
- 4) podjęcie uchwały opiniującej sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach;
- 5) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego grupy kapitałowej.

Porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia może zawierać także inne kwestie.

Rada Nadzorcza BNP Paribas Bank Polska S.A. w dniu 24 maja 2022 r. pozytywnie zaopiniowała porządek obrad ZWZ zwołanego na dzień 27 czerwca 2022 r. (Uchwała RN nr 42/2022 z dn. 24 maja 2022 r.)

2. Uzasadnienie do uchwał nr 3-5 (pkt 8 porządku obrad)

- a) **Uchwała Nr 3 w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej BNP Paribas Bank Polska S.A. w 2021 r. (obejmującego Sprawozdanie Zarządu z działalności BNP Paribas Bank Polska S.A. w 2021 r.)**
- b) **Uchwała Nr 4 w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia Jednostkowego sprawozdania finansowego BNP Paribas Bank Polska S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku**
- c) **Uchwała Nr 5 w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej BNP Paribas Bank Polska S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku**

Podjęcie przez ZWZ uchwał w powyższych sprawach wynika z art. 395 § 2 pkt 1 oraz § 5 w zw. z art. 393 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych.

Wskazane powyżej sprawozdania zostały podane do publicznej wiadomości w dniu 3 marca 2022 r. dostępne są na stronie <https://www.bnpparibas.pl/relacje-inwestorskie/raporty-gieldowe/raporty-okresowe>



Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła przygotowane przez Zarząd Banku roczne sprawozdania finansowe i roczne sprawozdanie Zarządu za rok 2021 (Uchwała RN Nr 4/2022 z dn. 2 marca 2022 r.) oraz zarekomendowała ich przyjęcie Walnemu Zgromadzeniu.

3. Uzasadnienie do uchwały nr 6 w sprawie podziału zysku BNP Paribas Bank Polska S.A. za rok obrotowy 2021 (pkt 9 porządku obrad)

Podjęcie uchwały w sprawie podziału zysku należy do kompetencji Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, zgodnie z art. 395 § 2 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych. Uzasadnienie Zarządu dotyczące propozycji podziału zysku stanowi załącznik do projektu uchwały ZWZ w tej sprawie. Zarząd rekomenduje przeznaczenie zysku netto na kapitał rezerwowy.

Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała rekomendację Zarządu w sprawie podziału zysku (Uchwała RN nr 4/2022 z dn. 2 marca 2022 r.)

4. Uzasadnienie do uchwały nr 7 w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia Raportu ESG prezentującego informacje niefinansowe BNP Paribas Bank Polska S.A. oraz Grupy Kapitałowej BNP Paribas Bank Polska S.A. w 2021 roku (pkt 10 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ Uchwały w powyższej sprawie wynika z § 12 ust. 1 pkt 1) i 2) Statutu BNP Paribas Bank Polska S. A. Raport ESG jest elementem sprawozdania rocznego.

Informacje na potrzeby sprawozdania zostały przygotowane według międzynarodowej metodyki raportowania niefinansowego Standardu GRI. Raport odnosi się również do wymogów w zakresie ujawnień dotyczących spółek giełdowych rozporządzenia SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation), dotyczących ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych, rozporządzenia w sprawie Taksonomii UE, Wytycznych do raportowania ESG, przygotowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych (GPW), Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW oraz 10 zasad UN Global Compact. W Raporcie opisano podejście organizacji do zmian klimatu zgodnie z zaleceniami TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). W publikacji zostały zaraportowane działania BNP Paribas Bank Polska S.A. wspierające realizację przyjętych przez ONZ 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju.

Raport ESG przedstawia rzetelnie i jasno kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Banku i Grupy Kapitałowej Banku BNP Paribas Bank Polska S.A., jak też informacje dotyczące zagadnień pracowniczych i środowiska naturalnego istotne dla oceny działalności gospodarczej za okres od dnia 1 stycznia 2021 roku do dnia 31 grudnia 2021 roku.

Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła Raport ESG, jak również prowadzoną przez Bank politykę sponsoringową, filantropijną i społeczną, opisaną w Raporcie ESG. Prowadzona działalność w racjonalny sposób wspiera realizację misji i strategii biznesowej, uwzględnia potrzeby interesariuszy spółki oraz sprzyja budowaniu i wzmocnieniu pozytywnego wizerunku Banku jako instytucji odpowiedzialnej i zaangażowanej społecznie.

Raport został podany do publicznej wiadomości jako Raport ESG razem ze sprawozdaniami w dniu 3 marca 2022 r.

5. Uzasadnienie do uchwały nr 8 w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia Sprawozdania Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A. za 2021 rok wraz z ocenami wskazanymi w rozdziale 2.11 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 oraz oceną sposobu przestrzegania przez Bank



Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych (pkt 11 porządku obrad)

Podjęcie przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie powyższej uchwały wynika z art. 382 § 2 Kodeksu spółek handlowych, pkt 2.11 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, § 28 ust. 3 i 4 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych pkt 8.9 Rekomendacji Z KNF oraz wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego nr EBA/GL/2021/06 z dnia 2 lipca 2021 roku w sprawie oceny odpowiedniości członków organu zarządzającego i osób pełniących najważniejsze funkcje.

Rada Nadzorcza potwierdziła, że realizowała w sposób prawidłowy stały nadzór nad działalnością Banku we wszystkich jego dziedzinach, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz Statutem Banku. Pozytywnie oceniła również przebieg współpracy, z Zarządem Banku, podkreślając rzetelność i prawidłowość informacji przekazywanych przez Zarząd. W odniesieniu do systemu kontroli wewnętrznej Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła model kontroli wewnętrznej na wszystkich trzech liniach obrony, wdrożony w Banku zgodnie z Rekomendacją H KNF. Ponadto oceniła jako skuteczne zarządzanie ryzykiem braku zgodności przez Bank. W ocenie Rady Nadzorczej, Zarząd Banku należycie realizował obowiązki informacyjne wynikające z zasad określonych w „Dobrych praktykach spółek notowanych na GPW 2021”, obowiązki wynikające z Regulaminu Giełdy oraz z przepisów dotyczących realizacji obowiązków informacyjnych przez spółki notowane na rynku publicznym. W okresie objętym niniejszym raportem Rada Nadzorcza nie stwierdziła przypadków naruszenia przyjętych przez Bank Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych. W zakresie oceny racjonalności prowadzonej przez spółkę polityki sponsoringowej, charytatywnej i CSR, Rada Nadzorcza ocenia, że polityka sponsoringowa i charytatywna Banku jest prowadzona rozważnie i efektywnie. Wszystkie inicjatywy są realizowane w sposób przemyślany i konsekwentny. Ponadto Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła stosowane w Banku dobre praktyki w zakresie polityki różnorodności w odniesieniu do wszystkich pracowników Banku niezależnie od zajmowanego stanowiska, ze szczególnym uwzględnieniem władz Banku oraz jej kluczowych menedżerów w zakresie adekwatności.

6. Uzasadnienie do uchwały nr 9 w sprawie niezależnej oceny stosowania polityki wynagradzania w BNP Paribas Bank Polska S.A. w 2021 roku (pkt 12 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ przedmiotowej Uchwały jest związane z brzmieniem § 28 ust. 3 i 4 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych przyjętych Uchwałą nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r.

Rada Nadzorcza w swojej ocenie potwierdza, że Bank realizuje racjonalną, zrównoważoną i podlegającą kontroli politykę wynagradzania, zapewniając jej zgodność ze strategią, akceptowanym poziomem ryzyka, ze standardami i kluczowymi wartościami Banku oraz z odpowiednimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, w szczególności z Rozporządzeniem Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/878 z dnia 20 maja 2019 r. oraz Ustawy Ustawą - Prawo bankowe.

7. Uzasadnienie do uchwały nr 10 w sprawie opinii do sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej i Zarządu BNP Paribas Bank Polska S.A. w 2021 roku (pkt 13 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ uchwały w sprawie sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej i Zarządu BNP Paribas Bank Polska S.A. w 2021 roku wynika z art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych w zw. z art. 90g ust. 6 ustawy o ofercie publicznej i



warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Rada Nadzorcza przyjęła Sprawozdanie o wynagrodzeniach Rady Nadzorczej i Członków Zarządu w 2021 roku na posiedzeniu w dniu 9 maja 2022 r. (Uchwała RN nr 36/2022 z dn. 9 maja 2022 r.).

Ocena dokumentu dokonana przez biegłego rewidenta, została dołączona do materiałów przedkładanych ZWZ. Zgodnie z opinią biegłego rewidenta Sprawozdanie o wynagrodzeniach, we wszystkich istotnych aspektach zawiera wszystkie elementy wymienione w art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej.

8. Uzasadnienie do uchwał w sprawie udzielenia absolutorium członkom Zarządu Banku z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2021 (uchwały nr 11 – 20) (pkt 14 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ Uchwał w sprawie udzielenia absolutorium Członkom Zarządu wynika z obowiązku stosowania przez Bank przepisów art. 395 § 2 pkt 3 w zw. z art. 393 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych.

Rada Nadzorcza po dokonaniu analizy i oceny sprawozdań finansowych oraz sprawozdania z działalności BNP Paribas Bank Polska S.A. w 2021 r. - uchwałami z dnia 2 marca 2022 r., wniosła do Walnego Zgromadzenia o udzielenie absolutorium członkom Zarządu z wykonywania przez nich obowiązków w 2021 r., co jest jednocześnie potwierdzeniem pozytywnej oceny Rady Nadzorczej prawidłowości i skuteczności działań członków Zarządu Banku.

9. Uzasadnienie do uchwał w sprawie udzielenia absolutorium członkom Rady Nadzorczej z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2021 (uchwały nr 21 – 35) (pkt 15 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ Uchwał w sprawie udzielenia absolutorium Członkom Rady Nadzorczej wynika z obowiązku stosowania przez Bank przepisów art. 395 § 2 pkt 3 w zw. z art. 393 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych.

Walne Zgromadzenie, udzielając członkom Rady Nadzorczej absolutorium z wykonywania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2021, potwierdza aprobatę dla sposobu sprawowania funkcji nadzorczych przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza realizowała w sposób prawidłowy i skuteczny stały nadzór nad działalnością Banku we wszystkich jego dziedzinach, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz Statutem Banku.

10. Uzasadnienie do uchwały nr 36 w sprawie oceny adekwatności członków Rady Nadzorczej i oceny zbiorowej Rady Nadzorczej oraz oceny adekwatności regulacji wewnętrznych Banku dotyczących funkcjonowania Rady Nadzorczej oraz skuteczności jej działania (pkt 16 porządku obrad)

Konieczność podjęcia przez ZWZ uchwały w tej sprawie wynika z „Wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego w sprawie oceny odpowiedniości członków organu zarządzającego i osób pełniących najważniejsze funkcje” z dnia 2 lipca 2021 r., „Metodyki oceny odpowiedniości członków organów podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego” a także Polityki oceny adekwatności Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu i Osób pełniących najważniejsze funkcje w BNP Paribas Bank Polska S.A.

Komitet ds. Nominacji stwierdził, iż indywidualne kompetencje poszczególnych członków Rady Nadzorczej dopełniają się w taki sposób, aby umożliwić sprawowanie odpowiedniego poziomu kolegialnego nadzoru nad wszystkimi obszarami Banku, a Rada Nadzorcza jako całość



posiada odpowiedni poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia umożliwiające zrozumienie działań podejmowanych przez Bank, w tym głównych ryzyk.

Rada Nadzorcza przyjęła wyniki okresowej oceny adekwatności indywidualnej i zbiorowej Rady Nadzorczej, dokonanej przez Komitet ds. Nominacji.

Dodatkowo, dokonanie oceny adekwatności regulacji wewnętrznych Banku dotyczących funkcjonowania Rady Nadzorczej oraz skuteczności jej działania wynika z rekomendacji 8.9 Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach, wydanej Uchwałą nr 289/2020 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 9 października 2020 r.

Rada Nadzorcza, na podstawie wyników samooceny dotyczącej adekwatności regulacji wewnętrznych dotyczących funkcjonowania Rady Nadzorczej oraz skuteczności jej działania, oceniła, że regulacje wewnętrzne Banku dotyczące funkcjonowania Rady Nadzorczej są adekwatne, kompleksowe i umożliwiają Radzie Nadzorczej jej efektywne i skuteczne działanie. Regulacje w należyty sposób odzwierciedlają specyfikę działalności Banku, a także jego wielkość i strukturę organizacyjną. Spełniają wszelkie wymogi regulacyjne wynikające zarówno z przepisów prawa oraz rekomendacji Komisji Nadzoru Finansowego, a także Wytyczne EBA w zakresie ładu wewnętrznego.

11. Uzasadnienie do uchwały nr 37 w sprawie zmiany Uchwały Nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia BNP Paribas Bank Polska S.A. z dnia 17 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A. (pkt 17 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ przedmiotowej Uchwały wynika z Art. 392 § 1 Ustawy Kodeks spółek handlowych, który stanowi, iż: „Członkom rady nadzorczej może zostać przyznane wynagrodzenie. Wynagrodzenie określa statut lub uchwała walnego zgromadzenia.”

12. Uzasadnienie do uchwały nr 38 w sprawie zmiany Uchwały Nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia BNP Paribas Bank Polska S.A. z dnia 31 stycznia 2020 roku w sprawie wprowadzenia programu motywacyjnego dla osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku, zmienionej Uchwałą nr 37 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia BNP Paribas Bank Polska S.A. z dnia 29 czerwca 2020 roku (pkt 18 porządku obrad)

Uzasadnienie do uchwały nr 39 w sprawie emisji warrantów subskrypcyjnych serii B, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji akcji serii N, pozbawienia dotychczasowych akcjonariuszy prawa poboru warrantów subskrypcyjnych oraz prawa poboru akcji serii N, zmiany Statutu oraz ubiegania się o dopuszczenie akcji serii N do obrotu na rynku regulowanym (pkt 19 porządku obrad)

Przedmiotowe uchwały dotyczą kontynuacji programu motywacyjnego opartego o akcje własne Banku (wdrożonego Uchwałą Nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia BNP Paribas Bank Polska S.A. z dnia 31 stycznia 2020 roku w sprawie wprowadzenia programu motywacyjnego dla osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku, zmienionej Uchwałą nr 37 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia BNP Paribas Bank Polska S.A. z dnia 29 czerwca 2020 roku, które mają być przyznawane dla osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku jako składnik wynagrodzenia zmiennego, w rozumieniu Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 roku w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach.

Decydując się na kontynuację programu motywacyjnego Bank ma na uwadze konieczność zapewnienia przez systemy motywacyjne wsparcia w odpowiednim i skutecznym zarządzaniu



ryzykiem oraz niezachęcanie do podejmowania ryzyka wykraczającego poza akceptowalny poziom, a także dążenie do utrzymania solidnej bazy kapitałowej oraz przepisy nakładające na Bank obowiązek wypłaty części wynagrodzenia zmiennego w formie instrumentów finansowych, w szczególności Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach. Intencją Banku jest motywowanie pracowników do osiągnięcia celów biznesowych i jakościowych zgodnie z długoterminową strategią Banku oraz budowanie świadomości wpływu bieżącej pracy na długoterminową wartość Banku i cenę akcji. Kontynuacja programu motywacyjnego pozwoli także na silniejsze połączenie indywidualnych interesów uczestników Programu z uzyskiwaniem zrównoważonych wyników oraz na zapewnienie spójności interesów uczestników Programu z interesami akcjonariuszy.

W ramach kontynuacji programu motywacyjnego została przewidziana nowa emisja akcji serii N. Przyznanie prawa do wynagrodzenia zmiennego wyrażonego w formie akcji Banku będzie następowało poprzez wydanie warrantów subskrypcyjnych serii B. Bank może wyemitować warranty subskrypcyjne serii B w liczbie do 1.200.000, uprawniające do objęcia akcji zwykłych, na okaziciela serii N o wartości nominalnej 1 złoty każda, przy czym Warranty Serii B będą emitowane w seriach od B1 do B8 i w latach i od 2023 roku do 2030 roku.

13. Uzasadnienie do uchwały nr 40 w sprawie przyjęcia informacji o przestrzeganiu przez BNP Paribas Bank Polska S.A. „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego (pkt 20 porządku obrad)

Podjęcie przez ZWZ przedmiotowej Uchwały wynika z Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych przyjętych Uchwałą nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r.

Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych zostały przyjęte przez Walne Zgromadzenie w lutym 2015 r. Stanowisko Banku w tym zakresie zostało zaktualizowane w 2017 r. Bank deklarował wówczas odstępstwo od stosowania zasady wymienionej w § 8 pkt 4 dotyczącej możliwości elektronicznego udziału w posiedzeniach walnego zgromadzenia.

Bank od stycznia 2022 r. umożliwi akcjonariuszom możliwość elektronicznego udziału w posiedzeniach WZ oraz głosowania nad uchwałami. Tym samym Bank stosuje wszystkie Zasady ładu korporacyjnego dla Instytucji nadzorowanych, stąd konieczność przyjęcia zaktualizowanego stanowiska Walnego Zgromadzenia w sprawie stosowania w pełni zasad odnoszących się do akcjonariuszy oraz relacji Banku jako instytucji nadzorowanej z jego akcjonariuszami.

Zaktualizowane stanowisko Walnego Zgromadzenia zostanie opublikowane na stronie internetowej Banku.

14. Przedstawienie zmian wprowadzonych przez Radę Nadzorczą do Regulaminu Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A. (pkt 21 porządku obrad)

Zgodnie z rekomendacją nr 9 Rekomendacji Z KNF, Rada Nadzorcza informuje Walne Zgromadzenie o wprowadzonych zmianach do Regulaminu Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza w dniu 12 maja 2021 r. wprowadziła zmiany w Regulaminie Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A. (Uchwała RN nr 85/2021 z dn. 12 maja 2021 r.). Nowe postanowienia Regulaminu Rady Nadzorczej są dostosowane do zapisów Rekomendacji Z KNF dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach oraz zaktualizowanych zapisów Kodeksu Spółek handlowych.



BNP PARIBAS

Zmiany wynikające z Rekomendacji Z dotyczyły m. in. zakresu zadań i sposobu ich wykonywania przez Radę Nadzorczą. Zmienione zapisy Kodeksu spółek handlowych (art. 388 § 1¹ i art. 406⁵ § 3) wprowadziły m.in. konieczność doprecyzowania zapisów Regulaminu Rady Nadzorczej dotyczących przeprowadzania posiedzeń Rady Nadzorczej przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Szczegółowy opis wprowadzonych zmian do Regulaminu Rady Nadzorczej został dołączony do materiałów przedkładanych ZWZ.

Regulamin Rady Nadzorczej BNP Paribas Bank Polska S.A. dostępny jest na stronie internetowej Banku:

<https://www.bnpparibas.pl/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-banku>