

Wybrane fakty
z raportu społecznego
za działalność
Banku BGŻ

w **2014** roku



BGŻ BNP PARIBAS

Zapraszamy do zapoznania się
z pełną wersją Raportu
dostępną na stronie:
www.bgz.pl/odpowiedzialnosc_biznesu

NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ GOSPODARCZA

DOSKONALIMY JAKOŚĆ NASZYCH PRODUKTÓW I USŁUG

Bank nr 1 dla Kowalskiego w rankingu Przyjazny Bank „Newsweeka” w kategorii „Bank dla Kowalskiego”



DZIELIMY SIĘ EKSPERCKĄ WIEDZĄ

zorganizowaliśmy ponad

700

eksperskich spotkań z rolnikami „Agro śniadania”



Od 2007 r. wydajemy tygodnik „Agro Tydzień” oraz, od 2005 r., kwartalnik „Agro Monitor”



584

razy wypowiedzi naszych analityków sektora rolno-spożywczego były cytowane przez media



Od 2006 r. dyskutujemy o najważniejszych wyzwaniach sektora rolno-spożywczego na corocznej Agrokonferencji



ROZWIJAMY ROLNICTWO

30%

kredytów w sektorze rolnictwa pochodzi z naszego banku



OFERUJEMY ODPOWIEDZIALNE PRODUKTY



od 2012 roku

10 000

organizacji społecznych korzysta z „konta z serduszkim”, które zostało wyróżnione przez miesięcznik FORBES tytułem Innowacyjna Inicjatywa w konkursie „Liderzy Zrównoważonego Rozwoju 2014”



ROK - LICZBA KONT

2012	1901
2013	5506
2014	9903

PROWADZIMY BIZNES W ETYCZNY SPOSÓB



Wszyscy pracownicy Banku uczestniczyli w szkoleniu z etyki i zrównoważonego rozwoju



Korporacyjne standardy z odnośnikami do szczegółowych przepisów wewnętrznych określa Kodeks Etyczny Banku BGŻ



Komitet Etyczny promuje etyczne rozwiązania złożonych problemów



Korzystamy z intranetowej strefy etyki jako wewnętrznej biblioteki wiedzy i wsparcia



200

menedżerów uczestniczyło w warsztatach etycznych



Udostępniliśmy skrzynki zgłoszeniowe: etyka@bgz.pl i compliance@bgz.pl

NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

OFERUJEMY STABILNE WARUNKI PRACY



80%
pracowników ma umowę o pracę na czas nieokreślony



60%
menedżerów to kobiety



58%
pracowników ma staż dłuższy niż 5 lat



20%
pracowników jest w wieku powyżej 50 lat



ROZWIJAMY KOMPETENCJE PRACOWNIKÓW

60 000
uczestników szkoleń



83
uczestników programu talentowego Prestiż



523
pracowników zostało wolontariuszami



i przepracowało społecznie **3138** godzin, czyli tyle ile praca na etacie przez 1,5 roku



DBAMY O PRACOWNIKÓW I ZACHĘCAMY DO TROSKI O ZDROWIE



40%
pracowników korzysta z karty Multisport



80%
pracowników korzysta z pakietów prywatnej opieki medycznej



5 566
udzielonych świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych



721
pracowników skorzystało z dodatkowego dnia urlopu okolicznościowego w 2014 roku



WYSZUKUJEMY MŁODE TALENTY



380
młodych osób odbyło praktyki i staże w oddziałach banku

NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ OBYWATELSKA

SZCZEGÓLNĄ WAGĘ PRZYKŁADAMY DO EDUKACJI MŁODZIEŻY

W 2014 r. społeczność autorskiego programu stypendialnego „Klasa BGŻ” liczy łącznie

566

uczestników, w tym:

160

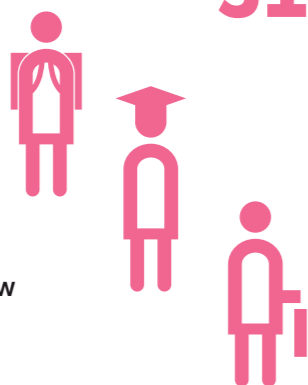
uczniów,

237

studentów oraz

169

magistrów – członków Stowarzyszenia Absolwentów Klasy



135

Agrotalentów, czyli laureatów Olimpiady Wiedzy i Umiejętności Rolniczych, otrzymało stypendia o łącznej wysokości

510 tys zł

STAWIAMY NA INWESTYCJE SPOŁECZNE

W ramach Programu grantów lokalnych sfinansowaliśmy ponad

100

lokalnych działań, wnioskowanych przez naszych pracowników; dodatkowo, nasi pracownicy przepracowali ponad

800

godzin aktywnie wspierając te działania

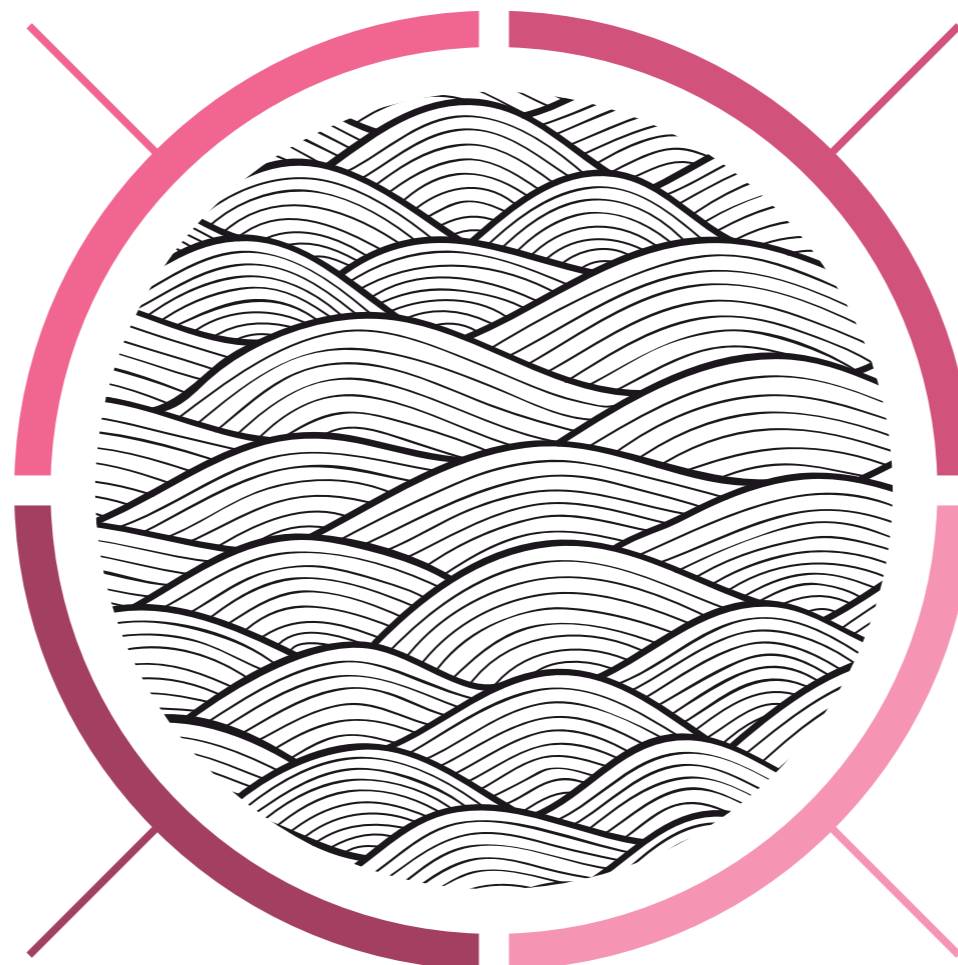
Od 2011 roku przekazaliśmy ponad

520

dotacji na lokalne działania

Na projekty społeczne w 2014 r. przekazaliśmy łącznie

3,2 mln zł, = **2,5 mln zł** + **0,7 mln zł**
w tym Fundacja BGŻ oraz jako inicjatywy bankowe



WOLONTARIAT „MOŻESZ NA MNIE POLEGAĆ”



1 dzień wolny od pracy otrzymują pracownicy na działania społeczne w ramach wolontariatu pracowniczego



W 2014 r. **523**

pracowników wzięło udział w projektach społecznych jako wolontariusze



Od 2011 roku podczas 6 akcji krwiodawstwa „Krwinka” łącznie

240

pracowników oddało

108

litrów krwi



3138

godzin nasi pracownicy przepracowali społecznie w 2014 r., to tyle co pełny etat przez 1,5 roku

WSPÓŁPRACUJEMY Z KLIENTAMI NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEGO



Od 2013 roku

80

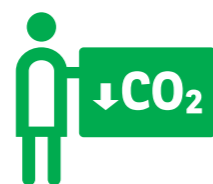
uczniów szlifowało język angielski w „English Club” z inicjatywy klienta Banku firmy JMP Flowers przy współpracy Fundacji BGŻ, Stowarzyszenia Przyjaciół Stężycy oraz Fundacji Lingue Mundi

NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ ŚRODOWISKOWA

OGRANICZAMY EMISJĘ DWUTLENKU WĘGLA

Od 2009 roku zmniejszyliśmy emisję CO₂ z

7,76 ton
do **5,9 ton**



W ciągu 4 lat zmniejszyliśmy emisję dwutlenku węgla na jednego pracownika o blisko

2 tony

ROWER ZAMIAST SAMOCHODU!

Od 6 lat mamy infrastrukturę dla rowerzystów dojeżdżających do pracy (parking, prysznic). W corocznych śniadaniach rowerowych uczestniczyło blisko

600 pracowników. Dzięki temu wyemitowaliśmy o **1,3 tony** CO₂ mniej do atmosfery



Raz w roku, od 2008, nasi pracownicy spotykają się na Pikniku Rowerowym



Dotychczas na rowerach przejechaliśmy dystans **17 100 km**, czyli tyle ile z Nordkapp w Norwegii do Kapsztadu w RPA



OSZCZĘDZAMY ENERGIĘ I PROWADZIMY ZBIÓRKI ELEKTROŚMIECI

Od 2011 roku zebraliśmy ponad

10 ton elektrośmieci



o 9,1%

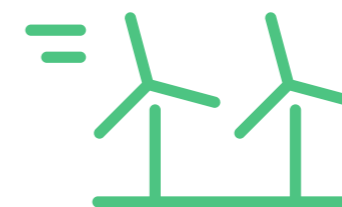
w ciągu 3 lat ograniczyliśmy zużycie energii m.in. dzięki modernizacji data center i zastosowaniu nowoczesnych technologii wirtualizacji dysków

FINANSUJEMY EKOLOGICZNE INWESTYCJE

Zajmujemy 1 miejsce wśród instytucji finansujących właścicieli biogazowni rolniczych, a

60%

właścicieli biogazowni jest naszymi klientami



Jesteśmy jednym z liderów finansujących małe i średnie projekty elektrowni wiatrowych

